

Handelsbanken

**Handelsbanken Fonder
Vårt arbete med
Mänskliga rättigheter
April 2026**



Innehåll

Om rapporten

Syftet med denna rapport är att ge en transparent och samlad bild av vårt arbete med mänskliga rättigheter inom kapitalförvaltningen. Vi vill informera våra intressenter om hur vi integrerar mänskliga rättigheter i investeringsbeslut, ägarstyrning och påverkansarbete.

Rapporten omfattar även vår styrning, strategi, metodik, mål och uppföljning, samt exempel från verksamheten. För definitioner av centrala begrepp och ramverk, se ordlistan i appendix på sid 10.

Mänskliga rättigheters väsentlighet för oss som investerare.....	2
Strategi	3
Metoder och verktyg	5
Mål och mätetal	7
Exempel från verksamheten.....	8
Appendix	10

Vårt arbete med mänskliga rättigheter

Handelsbanken Fonders arbete utgår från att vi som investerare har ett ansvar att respektera mänskliga rättigheter. Dessutom tror vi att mänskliga fri- och rättigheter ger bättre förutsättningar för långsiktigt värdeskapande och stabila marknader.



Mänskliga rättigheters väsentlighet för oss som investerare

Världen präglas av en tillbakagång för demokrati och mänskliga fri- och rättigheter och vi ser en ökning av andelen människor som påverkas av konflikt, ojämlikhet och hot om våld och förtryck. Detta innebär utöver mänskligt lidande en rad risker för marknader, värdekedjor och bolag eftersom stabila, öppna och fredliga samhällen är en förutsättning för sunda och konkurrenskraftiga marknader, samt för utvecklingen av humankapital och tillgången till kunskap och information.

Som fondförvaltare har vi ett ansvar att förstå hur dessa systemrisker påverkar och påverkas av våra investeringar. Alla företag, inklusive finansiella aktörer, har enligt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ett ansvar att förebygga eller begränsa negativ påverkan på människor i sin verksamhet och värdekedja. Handelsbanken och Handelsbanken Fonder har styrningsstrukturer och policyer för hållbarhet och mänskliga rättigheter.

Läs mer om policyer, riktlinjer och styrning:

- Handelsbankens policy för hållbarhet [här](#).
- Handelsbankens riktlinjer för mänskliga rättigheter [här](#).
- Handelsbanken Fonders policy för aktieägarengagemang och ansvarfulla investeringar [här](#).
- Läs mer hur vi arbetar övergripande med policyer, riktlinjer och styrning [här](#).

FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter

Principerna utgör en global standard för hur stater och företag ska förebygga, hantera och åtgärda negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter kopplade till näringslivet. Ramverket bygger på tre pelare:

- Statens skyldighet att skydda de mänskliga rättigheterna.
- Företagens ansvar att respektera dem.
- Tillgången till gottgörelse för dem som påverkas negativt.

Principerna slår fast att företag oavsett storlek, bransch eller geografisk placering ska visa respekt för alla mänskliga rättigheter och bedriva en tillbörlig aktsamhetsprocess för att identifiera, förebygga och hantera risker för kränkningar i sin verksamhet och sina affärsrelationer.

Läs mer om principerna [här](#).

Om risk

Historisk avkastning är ingen garanti för framtiden. Fonder kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att du får tillbaka alla pengar du satt in. En fond med risknivå 5-7 enligt fondens faktablad, kan variera kraftigt i värde till följd av fondens sammansättning och förvaltningsmetodik. Sammanfattning av investerares rättigheter samt informationsbroschyr, fondbestämmelser och faktablad finns under respektive fond i kurslistan på handelsbanken.se/fonder.

Strategi

Vår strategi för mänskliga rättigheter vilar på tre huvudsakliga pelare, att minska negativa effekter, öka positiva effekter samt vara en aktiv ägare. Som fondförvaltare har vi dels ett ansvar att identifiera och förstå vilka finansiella risker och möjligheter som mänskliga rättigheter medför för våra investeringar (finansiell materialitet). Därtill har vi även, enligt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt [OECD:s riktlinjer för multinationella företag](#), ett ansvar att respektera mänskliga rättigheter, med tydligt fokus på att prioritera de områden där påverkan på människor är som störst och allvarigast, det vill säga det vi bedömer är de mest framträdande riskerna för mänskliga rättigheter.

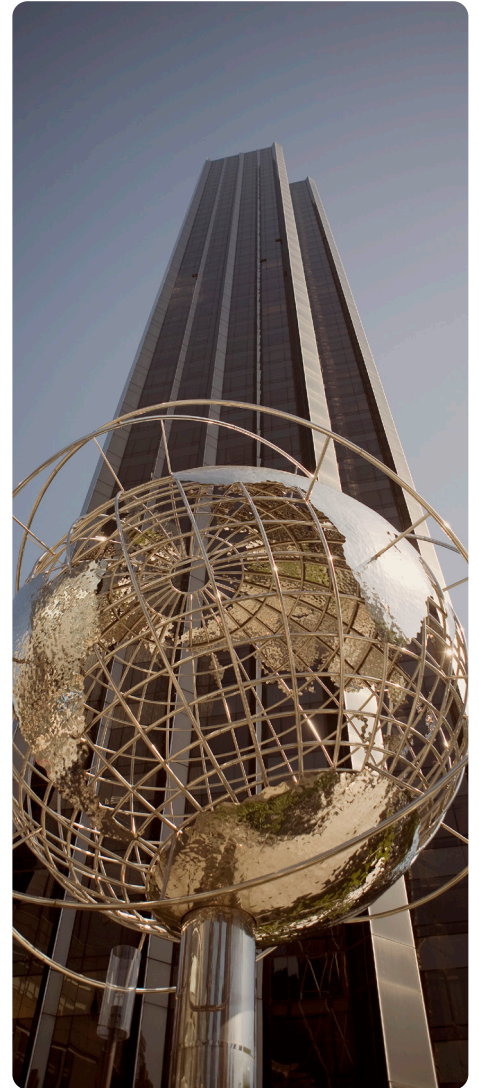
Påverkan, risker och möjligheter

Fondbolaget är, genom sin globala och diversifierade investeringsportfölj, exponerat mot systematiska brister i respekten för mänskliga rättigheter på global nivå. Vi har därför utarbetat en process för att identifiera och hantera de allvarigaste negativa effekterna.

Dessa frågor kan medföra finansiella risker för fondbolaget, bland annat genom påverkan på portföljbolagens rykte, regulatoriska påföljder, operativa störningar i leverantörskedjor eller värdeförändringar i investeringarna. Samtidigt kan en proaktiv och ansvarsfull hantering av människorättsfrågor skapa möjligheter, genom att stärka bolagens långsiktiga värde, minska riskexponering och öka förtroendet hos investerare och kunder. Genom att integrera både risk- och möjlighetsperspektivet i investeringsprocessen kan fondbolaget bidra till hållbara och långsiktigt värdeskapande investeringar.

De mest framträdande riskerna för mänskliga rättigheter

Begreppet används för att lyfta fram de risker för mänskliga rättigheter som är allvarigast för människor. Det handlar om både möjliga och faktiska negativa effekter av ett företags verksamhet och affärsrelationer. Sådana risker kan antingen få mycket stora konsekvenser för enskilda personer, påverka många människor eller leda till skador som är svåra att rätta till. De mest betydande riskerna ska därför ha högsta prioritet i vår styrning, riskanalys, uppföljning och dialog med bolag, i linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.



Om risk

Historisk avkastning är ingen garanti för framtiden. Fonder kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att du får tillbaka alla pengar du satt in. En fond med risknivå 5-7 enligt fondens faktablad, kan variera kraftigt i värde till följd av fondens sammansättning och förvaltningsmetodik. Sammanfattning av investerares rättigheter samt informationsbroschyr, fondbestämmelser och faktablad finns under respektive fond i kurslistan på handelsbanken.se/fonder.

Vår strategi för mänskliga rättigheter

Vår strategi för mänskliga rättigheter vilar på tre huvudsakliga pelare, där vi som kapitalförvaltare ser att vi har ett ansvar att respektera mänskliga rättigheter och att hantera de finansiella risker och möjligheter frågan medför.

1 Minska negativa effekter



Varför

Att hantera risk för negativ påverkan är viktigt för att agera i linje med tillämpliga ramverk, ta vårt ansvar och möta kunders förväntningar på oss som kapitalförvaltare.

Mål

Vi ska inte investera i bolag som bryter mot internationella normer och konventioner.

Våra metoder och verktyg

- Vi identifierar och hanterar de allvarigaste negativa effekterna i våra portföljer.
- Vi exkluderar bolag som bekräftats bryta mot internationella normer samt sektorer med förhöjda risker och begränsad påverkansmöjlighet, såsom förbjudna vapen och tobak.
- Vi för reaktiv och tematisk dialog med bolag i högrisksektorer och geografier, både direkt och genom samarbetsinitiativ.

2 Öka positiva effekter



Varför

Att investera i bolag som respekterar mänskliga rättigheter och erbjuder produkter eller tjänster med positiv samhällspåverkan stärker både verksamhetens motståndskraft och möjligheten att bidra till Agenda 2030.

Mål

För våra artikel 8- och artikel 9-fonder fastställs en minsta andel hållbara investeringar. Dessa utgörs av investeringar som bidrar till ett eller flera hållbarhetsmål, inklusive mål relaterade till social utveckling.

Våra metoder och verktyg

- Vi investerar i bolag som arbetar för att uppnå mål i Agenda 2030 inom områden såsom hälsa och socioekonomisk utveckling.
- Vi investerar i hållbara obligationer och hållbarhetslänkade obligationer inom områden såsom vatten och sanitet samt jämställdhet.

3 Vara en aktiv ägare



Varför

Aktiv påverkan är ett huvudsakligt verktyg för att identifiera, minska och hantera negativa effekter och risk i våra portföljer, samt tillvarata möjligheter.

Mål

Mellan 2025 och 2030, årligen bedriva påverkansdialoger om mänskliga rättigheter med minst 20 utvalda portföljbolag i prioriterade sektorer.

Våra metoder och verktyg

- Vi har utarbetat en metod för dialogprioritering, där vi utgår från hela vår portfölj och fokuserar på sektorer med hög risk för exponering mot de allvarigaste formerna av negativa effekter på människor, bolagens prestanda samt vår möjlighet att påverka.
- Vi för direkt dialog med prioriterade bolag.
- Vi deltar i initiativ och samarbeten med utvalda bolag i sektorer med generellt stor negativ effekt på människor i verksamhet och värdekedja.
- Vi röstar i frågor som rör mänskliga rättigheter där det bedöms i linje med vår röstningspolicy.

Om risk

Historisk avkastning är ingen garanti för framtiden. Fonder kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att du får tillbaka alla pengar du satt in. En fond med risknivå 5-7 enligt fondens faktablad, kan variera kraftigt i värde till följd av fondens sammansättning och förvaltningsmetodik. Sammanfattning av investerares rättigheter samt informationsbroschyr, fondbestämmelser och faktablad finns under respektive fond i kurslistan på handelsbanken.se/fonder.

Metoder och verktyg

Identifiering och hantering av de allvarligaste formerna av negativa effekter i våra portföljer

Som kapitalförvaltare har vi enligt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter ett ansvar att identifiera och prioritera de risker som har mest allvarliga konsekvenser för människor.

Identifiering av exponering

- Fondbolaget investerar globalt, i många olika sektorer och regioner. Våra investeringsportföljer kan därför vara exponerade mot risker för negativa effekter på följande allvarliga frågor:
- Nutida slaveri inklusive tvångsarbete.
- De värsta formerna av barnarbete.
- Verksamhet i högrisk- och konfliktområden.
- Kränkningar av urfolks rättigheter.
- Förföljelse av människorättsförsvarare, organisationer och oliktankande.
- Omfattande och djupgående negativa effekter på lokala samhällen (till exempel kopplat till miljöpåverkan eller markrättigheter).

Vi identifierar vår exponering mot de mest väsentliga mänskliga rättighetsfrågorna genom att:

- Prioritera och analysera företags människorättspraxis i särskilt känsliga sektorer och värdekedjor, som till exempel jordbruk, gruvsdrift, informations- och kommunikationsteknik, textil och kläder, bygg och anläggning samt högriskråvaror såsom kaffe, te, ris, socker, tomater, kakao, palmolja och soja.
- Använda riskbaserad genomlysning för att identifiera bolag med otillräcklig hantering av sina risker.
- Använda reaktiv normanalys för att fånga upp rapporterade misstänkta överträdelser av mänskliga rättigheter.

Förebygga eller minska negativa effekter

Vi hanterar identifierade negativa effekter genom en kombination av verktyg:

- Enligt fondbolagets policy för ansvarsfulla investeringar exkluderar alla våra fonder investeringar i bolag som är involverade i produktion eller distribution av förbjudna vapen, kärnvapen, i verksamheter där omsättningen till mer än 5 procent kommer från utvinning av förbränningskol eller vars omsättning till mer än 30 procent kommer från kolkraftsgenerering, samt i bolag involverade i cigarettproduktion.



Dessa verksamheter bedöms vara förenade med förhöjda risker för negativa effekter och ytterst begränsad möjlighet till påverkan.

- Vi exkluderar bolag som har konstaterats bryta mot internationella normer.
- Riskbedömningar av företags processer för hantering av mänskliga rättigheter (Human Rights Due Diligence, HRDD), med prioritering av företag i känsliga sektorer.
- Vårt påverkansarbete inom mänskliga rättigheter utgår från en prioritering av bolag i högrisksektorer samt de allvarliga frågor som vi har identifierat.
- Tillämpar en eskaleringsprocess för företag med mycket höga risker men begränsade förutsättningar för påverkan.

Uppföljning och rapportering

För att säkerställa transparens och kontinuerlig förbättring följer vi regelbundet upp utvecklingen inom våra investeringar. Detta innebär att vi:

- Löpande följer upp identifierade risker och vidtagna åtgärder för att säkerställa att negativa effekter hanteras på ett effektivt sätt.
- Publikt rapporterar om vårt arbete med mänskliga rättigheter.

Om risk

Historisk avkastning är ingen garanti för framtiden. Fonder kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att du får tillbaka alla pengar du satt in. En fond med risknivå 5-7 enligt fondens faktablad, kan variera kraftigt i värde till följd av fondens sammansättning och förvaltningsmetodik. Sammanfattning av investerares rättigheter samt informationsbroschyr, fondbestämmelser och faktablad finns under respektive fond i kurslistan på handelsbanken.se/fonder.

Påverkansarbete mänskliga rättigheter och arbetsrätt

Utgångspunkt för vårt påverkansarbete

Påverkansdialog är ett av de viktigaste verktygen som investerare kan använda för att arbeta med risker avseende mänskliga rättigheter. Handelsbanken Fonder har därför utvecklat ett specifikt påverkansmål om att bedriva dialog med 20 prioriterade bolag per år.

Prioriterade dialoger och förväntningar på bolagen

Vårt påverkansarbete inom mänskliga rättigheter utgår från vår bedömning av de områden där vi ser de mest framträdande riskerna för negativa effekter på människor. Därför prioriterar vi att bedriva påverkan med bolag inom sektorer och geografier med förhöjd risk att kopplas till frågor såsom tvångsarbete, de värsta formerna av barnarbete, verksamhet i högrisk- och konfliktområden, kränkningar av urfolks rättigheter, förföljelse av människorättsförsvare, organisationer och oliktankande, samt omfattande och djupgående negativ påverkan på lokala samhällen.

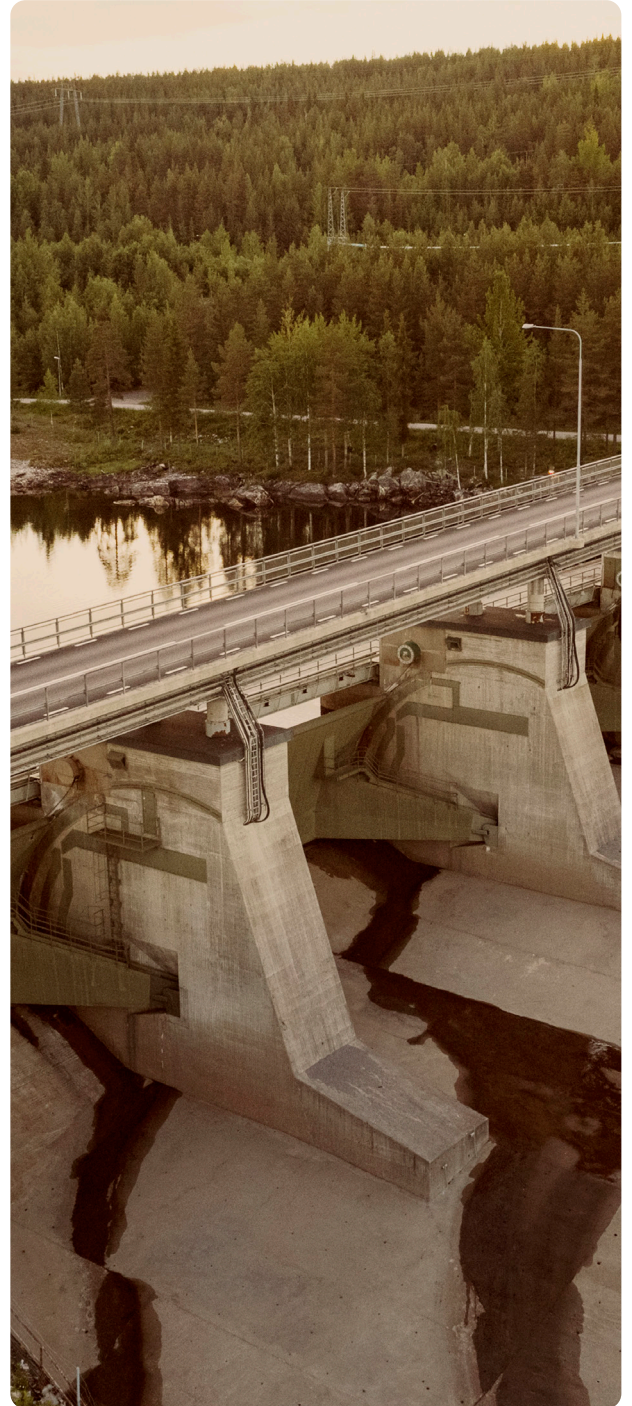
Handelsbanken Fonder har valt att gå med i samarbetsinitiativ för att därigenom tillsammans med andra investerare påverka bolag med exponering mot dessa och andra väsentliga frågor. Läs mer om dessa initiativ och samarbeten [här](#).

Dessutom för vi egna direkta dialoger där vi prioriterar bolag baserat på en genomlysningsmetod som kombinerar data avseende våra portföljers exponering mot högriskaktiviteter, bolagens riskhantering och utfall i form av rapporterade incidenter. Ytterligare en central åtgärd i vårt påverkansarbete är att bedriva reaktiv påverkansdialog i prioriterade fall av misstänkta allvarliga överträdelser av mänskliga rättigheter.

Handelsbanken Fonders påverkansarbete syftar till att uppmuntra portföljbolag att respektera mänskliga rättigheter och arbeta i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Prioriterade dialoger målsätts och följs upp.

Röstning i sociala frågor

Fondbolaget ställer sig i regel positivt till aktieägarförslag som främjar ökad transparens kring risker kopplade till mänskliga rättigheter, inklusive risker i leverantörsled och bland arbetstagare som inte omfattas av bolagets direkta arbetsgivaransvar. Fondbolaget stöder även förslag som syftar till att bolag ska leva upp till sitt ansvar enligt internationella konventioner om mänskliga rättigheter och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.



Om risk

Historisk avkastning är ingen garanti för framtiden. Fonder kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att du får tillbaka alla pengar du satt in. En fond med risknivå 5-7 enligt fondens faktablad, kan variera kraftigt i värde till följd av fondens sammansättning och förvaltningsmetodik. Sammanfattning av investerares rättigheter samt informationsbroschyr, fondbestämmelser och faktablad finns under respektive fond i kurslistan på handelsbanken.se/fonder.

Mål och mätetal

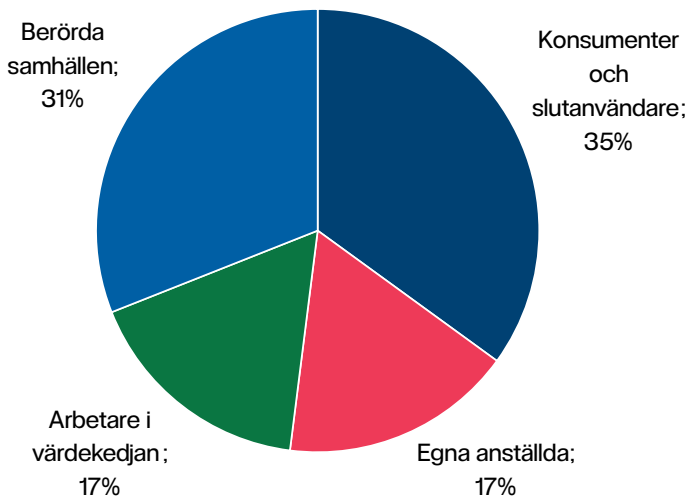
Påverkansmål

Mellan 2025 och 2030 avser Handelsbanken Fonder att årligen föra påverkansdialoger om mänskliga rättigheter med minst 20 utvalda portföljbolag inom prioriterade sektorer, såsom gruvnäringen, klädiindustrin, byggsektorn och livsmedelsbranschen.

Antal dialoger inom mänskliga rättigheter och sociala frågor

Under 2025 förde vi 67 egna direkta dialoger och 143 dialoger tillsammans med andra investerare rörande mänskliga rättigheter och sociala frågor. I dialogerna diskuterades hela värdekedjan. Cirkeldiagrammet nedan visar fördelningen av fokusområden inom våra direkta dialoger.

Erfarenheten från våra direkta dialoger är att bolagen generellt sett visar en god dialogvilja. De gemensamma dialogerna 2025 uppvisar däremot ett varierat utfall, där drygt hälften av de incidentdrivna dialogerna uppvisat tillräcklig, god eller utmärkt vilja till dialog och övriga besvarar dialogen bristfälligt eller inte alls.



Röstning 2025

Handelsbanken Fonder röstade på 171 frågor som rörde mänskliga rättigheter vid bolagens årsstämmor.

Dialoger 2025

23% av våra direkta dialoger och **30%** av våra gemensamma dialoger handlade om mänskliga rättigheter.

95 incidentdrivna dialoger

fördes via ISS med bolag på grund av anklagelser om överträdelse av mänskliga rättigheter och arbetsrätt.

Projekt om konflikt

Handelsbanken Fonder deltog i ett projekt där dialoger fördes med utvalda bolag verksamma i konflikt- och högriskområden, vilket bland annat resulterade i rapporten, Navigating Portfolio Exposure to Conflict-Affected and High-Risk Areas (CAHRA). Läs rapporten [här](#).

Om risk

Historisk avkastning är ingen garanti för framtiden. Fonder kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att du får tillbaka alla pengar du satt in. En fond med risknivå 5-7 enligt fondens faktablad, kan variera kraftigt i värde till följd av fondens sammansättning och förvaltningsmetodik. Sammanfattning av investerares rättigheter samt informationsbroschyr, fondbestämmelser och faktablad finns under respektive fond i kurslistan på handelsbanken.se/fonder.

Exempel från verksamheten

Handelsbanken Fonder har betydande investeringar i värdekedjor där metaller och mineraler är avgörande för den geopolitiska, digitala och klimatrelaterade omställningen. Samtidigt är gruvdrift förenad med stor påverkan på natur och kringliggande samhällen. Därför är gruvsektorn prioriterad inom ramen för vårt påverkansarbete. En annan central del av vårt arbete med mänskliga rättigheter i globala leverantörskedjor är frågan om levnadslön, där vi fokuserar på hur låga löner kan leda till allvarliga arbetsrelaterade kränkningar och därmed utgör ett särskilt prioriterat påverkansområde.

Mänskliga rättigheter och gruvnäringen

Fondbolaget förväntar sig att gruvbolag respekterar mänskliga rättigheter och upprätthåller goda relationer med urfolk och lokalsamhällen. Efter som dessa frågor är högt prioriterade deltar Handelsbanken Fonder i dialoger med gruvbolag genom initiativet PRI Advance.

Respekt för urfolks rättigheter

Frågan om hur gruvföretag hanterar sociala aspekter och mänskliga rättigheter är central för sektorns långsiktiga hållbarhet och utgör ett tydligt exempel på en framträdande människorättsfråga i våra portföljer. Som investerare ser vi det som avgörande att bolag har tydliga processer för att respektera urfolks rättigheter, säkerställa fritt och informerat förhandssamtycke samt möjliggöra lokalsamhällens delaktighet i beslut som påverkar deras livsmiljö. Under de senaste åren har vi följt hur ett ledande guldgruvföretag har stärkt sin styrning kring samhällsengagemang och mänskliga rättigheter, bland annat genom en mer enhetlig hantering av relationer till urfolk och lokalsamhällen efter ett större förvärv.

Artisanal Small-Scale Mining (ASM)

Småskalig och informell gruvverksamhet (Artisanal Small-Scale Mining, ASM) hänger ihop med flera av våra viktigaste människorättsfrågor. Denna typ av verksamhet berör många människor runt om i världen och finns ofta i områden där skyddet för mänskliga rättigheter är svagt. ASM ger försörjning till miljontals människor, men kan samtidigt leda till markkonflikter, skador på miljön, dåliga arbetsvillkor och förekomst av barnarbete. I många regioner, särskilt i Afrika och Latinamerika, sker ASM dessutom på mark nära eller inom områden som tillhör urfolk. På grund av hur utbredd ASM är, och hur allvarliga och ibland oåterkalleliga skadorna kan bli, ser vi ASM som en framträdande människorättsfråga i många värdekedjor. Antalet personer som arbetar inom ASM och mängden mineraler som utvinns på detta sätt ökar, och väntas fortsätta öka.

Om risk

Historisk avkastning är ingen garanti för framtiden. Fonder kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att du får tillbaka alla pengar du satt in. En fond med risknivå 5-7 enligt fondens faktablad, kan variera kraftigt i värde till följd av fondens sammansättning och förvaltningsmetodik. Sammanfattning av investerares rättigheter samt informationsbroschyr, fondbestämmelser och faktablad finns under respektive fond i kurslistan på handelsbanken.se/fonder.



Det gör att riskerna också växer och måste hanteras. Detta är skälet till att vi, genom PRI Advance, tillsammans med andra investerare, för en aktiv dialog om hur ASM kan bli mer formell och reglerad, så att människors och samhällens rättigheter stärks. I dialogerna betonar vi bland annat vikten av att skilja mellan laglig småskalig verksamhet och illegala aktiviteter samt att utveckla lösningar genom teknikstöd, samarbeten och mer transparenta leverantörskedjor. Frågan om ASM kommer därför även framöver att vara ett prioriterat tema i vårt påverkansarbete med gruvsektorn.

Mänskliga rättigheter och levnadslön

Levnadslön är en av de mest centrala frågorna i vårt arbete med mänskliga rättigheter i globala leverantörskedjor. Låga löner bidrar ofta till allvarliga arbetsrelaterade kränkningar, vilket gör lönefrågan till ett prioriterat område i vårt påverkansarbete.

Plattform for Living Wage Financials (PLWF)

För att ytterligare stärka vårt arbete inom mänskliga rättigheter har Handelsbanken Fonder anslutit sig till Plattform for Living Wage Financials. Initiativet verkar för att företag i globala leverantörskedjor ska betala levnadslöner. Brist på levnadslön är en viktig orsak till allvarliga arbetsrelaterade kränkningar av mänskliga rättigheter, till exempel långa och tvingande arbetstider, skuldsättning och barnarbete. Initiativet gör varje år en bedömning av hur företag hanterar lönefrågor inom textil-, livsmedels- och dagligvarusektorn, vilket används som grund för gemensamma påverkansdialoger. Genom vårt deltagande i PLWF arbetar vi med en av våra viktigaste människorättsfrågor i dessa värdekedjor, rätten till en lön som går att leva på och därmed möjligheten att tillgodose grundläggande behov. Läs mer om initiativet [här](#).

Röstning i arbetsrätt

Handelsbanken Fonder investerar i många bolag på flera geografiska marknader. Genom att rösta på bolagsstämmor har fondbolaget möjlighet att påverka bolagens arbete med arbetsrätt och andra sociala frågor.

Fondbolaget är i regel positiv till aktieägarförslag som ökar transparensen kring risker kopplade till mänskliga rättigheter, inklusive risker för arbetstagare i värdekedjan. Vi stödjer även förslag som främjar bolagens ansvar enligt internationella konventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Några exempel på hur vi röstade 2025

Skywest Inc

Ett aktieägarförslag begärde att SkyWest, Inc. skulle anta och offentligt redovisa en policy för icke-inblandning som säkerställde respekten för rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar i enlighet med ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. SkyWest, Inc., är holdingbolag för det nordamerikanska regionala flygbolaget SkyWest Airlines samt ett flygplansleasingbolag. Mot bakgrund av bolagets exponering mot risker för kränkningar av arbetstagares rättigheter ansåg

Handelsbanken Fonder att en sådan policy skulle stärka skyddet av mänskliga rättigheter och minska affärsrisker, och röstade för förslaget.

Next Plc

Next Plc är ett brittiskt multinationellt bolag som säljer kläder, skor och heminredningsprodukter. Ett aktieägarförslag begärde att bolaget skulle redovisa hur det fastställer grundlön för timanställda samt för regelbundet anlitad tredjepartspersonal, inklusive vilken styrelsekommitté som har tillsyn över dessa frågor. Förslaget omfattade även uppgifter om antalet anställda med lön under den faktiska levnadslönen, uppdelat efter anställningsform och arbetstid, samt en analys av kostnader och fördelar med att införa levnadslön som minimilön.

Next Plc redovisade viss information om lönepolicy och personalstrategi men saknade flera av de uppgifter som efterfrågades i förslaget. Mot bakgrund av att lönenivåer identifierats som en väsentlig risk för bolaget och med tanke på tidigare kontroverser kring löner och likabehandling, ansåg Handelsbanken Fonder att ökad transparens skulle ge aktieägarna bättre insyn i hur bolaget hanterade dessa risker. Handelsbanken Fonder bedömde därför att ytterligare rapportering var motiverad och röstade för förslaget.

Läs mer hur fondbolaget röstar [här](#).



Om risk

Historisk avkastning är ingen garanti för framtiden. Fonder kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att du får tillbaka alla pengar du satt in. En fond med risknivå 5-7 enligt fondens faktablad, kan variera kraftigt i värde till följd av fondens sammansättning och förvaltningsmetodik. Sammanfattning av investerares rättigheter samt informationsbroschyr, fondbestämmelser och faktablad finns under respektive fond i kurslistan på handelsbanken.se/fonder.

Appendix

Ordlista

Agenda 2030 och Globala målen

FN-resolutionen "Agenda 2030 Transforming our world" antogs av FN:s generalförsamling år 2015. Agenda 2030 består av 17 Globala mål och 169 delmål och har som syfte att åstadkomma långsiktig hållbar ekonomisk, social och miljömässig utveckling för att utrota extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor i världen samt att bekämpa klimatförändringarna. Läs mer [här](#).

FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter

Principerna antogs av FN år 2011 och utgör ett globalt ramverk för hur stater och företag ska arbeta för att respektera mänskliga rättigheter i näringslivet. Principerna bygger på tre pelare: statens skyldighet att skydda mänskliga rättigheter, företagets ansvar att respektera dem samt tillgång till gottgörelse för drabbade. Ramverket ligger till grund för många internationella standarder, riktlinjer och regelverk kopplade till hållbart företagande och ansvarsfulla investeringar. Läs mer [här](#).

Human Rights Due Diligence (HRDD)

Är en systematisk process för att identifiera, förebygga, begränsa och följa upp företags faktiska och potentiella negativa effekter på människor. Arbetet utgår från internationella ramverk som FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande. Genom HRDD förväntas företag löpande kartlägga risker i sin verksamhet och värdekedja, involvera berörda intressenter och redogöra öppet för hur risker hanteras och vilka åtgärder som vidtas.

ILO-konventionen 169

Är en internationell ILO-konvention om skydd för urfolk och stamfolk i självstyrande länder. Konventionen syftar till att säkerställa dessa folks rätt att bevara och utveckla sin identitet, kultur, språk och institutioner samt att ha inflytande över mark, naturresurser och utvecklingsprocesser som berör dem. Den ställer krav på stater att i samråd med berörda folk vidta särskilda åtgärder för att skydda deras rättigheter, garantera icke-diskriminering och säkerställa delaktighet i beslut som rör deras livsvillkor och territorier. Läs mer [här](#).

OECD:s riktlinjer för multinationella företag

Icke-bindande rekommendationer från regeringar till företag om ansvarsfullt företagande. De syftar till att främja att multinationella företag bidrar till ekonomisk, social och miljömässig utveckling, samtidigt som negativa konsekvenser av företagets verksamhet, produkter och tjänster förebyggs och hanteras. Riktlinjerna omfattar bland annat mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, antikorrupktion och beskattning och utgör en central internationell norm för företagsansvar, ofta använd som utgångspunkt i lagstiftning, uppförandekoder och investerares due diligence-arbete. Läs mer [här](#).

PRI Advance

Är ett globalt investerarinitiativ inom ramen för Principles for Responsible Investment (PRI) med fokus på företags ansvar för mänskliga rättigheter. Initiativet samlar institutionella investerare som gemensamt för dialog med utvalda bolag i sektorer med förhöjd risk, bland annat gruv- och råvarubolag. Syftet är att stärka bolagens arbete med tillbörlig aktsamhet, öka transparensen kring risker och åtgärder samt bidra till att negativa konsekvenser för människor i värdekedjan förebyggs och hanteras. Läs mer [här](#).

Handelsbanken

handelsbanken.se

08-70110 00

106 70 Stockholm