

Löneväxla och förbättra din pension

Att löneväxla är ett förmånligt sätt att öka ditt pensionssparande. Ett kompletterade sparande är speciellt viktigt nu eftersom den allmänna pensionen förväntas bli cirka 45 procent av din månadslön upp till ca 45 865 kronor. På lön därutöver får du ingen allmän pension. Gör en överenskommelse med din arbetsgivare och kom igång redan i dag.

Växla lön mot pension

Du kan även fortsättningsvis spara till din pension trots att avdragsrätten för privat pensionssparande är borttagen. Ett sätt är att löneväxla. Löneväxling innebär att en del av din lön sätts av till en tjänstepensionsförsäkring före skatt. Arbetsgivaren sköter premiebetalningarna. Genom att löneväxla kan du få ett bra tillskott till din ålderspension. Pengarna är bundna till den dag du fyller 55 år. Därefter kan du välja när och under hur lång tid du vill att pengarna ska betalas ut. Kortaste utbetalningstiden är 5 år.

Många fördelar

En av fördelarna är att du inte betalar inkomstskatt på pengarna förrän du tar ut din pension. Dessutom får du en aktiv förvaltning av ditt pensionssparande. Dina pengar placeras i en generationsfond som överensstämmer med din ålder. I fonden anpassas andelen aktier och därmed risken efter hur lång tid du har kvar till pension. Självklart kan du när som helst byta fonder, vi har ett brett fondsortiment med topprankade fonder. Du gör det enkelt via Internettjänsten. Naturligtvis kan du alltid få personlig rådgivning på ditt bankkontor.

Arbetsgivaren toppar

Din arbetsgivare kan skjuta till 6 procent extra till löneväxling. Om du pensionssparar 1 500 kronor i månaden blir det 1 590 kronor som arbetsgivaren betalar in till din pension.

Viktigt att tänka på

Om din totala bruttolön efter löneväxlingen understiger cirka 550 374 kronor per år reduceras den allmänna pensionen och föräldrapenningen om du växlar lön mot pensionspremie. Hamnar bruttolönen under 380 800 kronor per år minskas även sjuk- och delar av föräldraförsäkringen.

Du som har en kollektivavtalad tjänstepension där premien beräknas på bruttolönen, får en lägre ålderspensionspremie vid en löneväxling. Detta kan kompenseras genom att den delen av premien till den kollektivavtalade tjänstepensionen istället läggs till på premien för löneväxlingsavtalet. Sjukpensionen som ingår i planen för kollektivavtalad tjänstepension beräknas vanligtvis på lönen efter en genomförd löneväxling. Det innebär normalt sett att storleken på sjukpensionen blir lägre vid en löneväxling.

Företagsägd eller Privatägd tjänstepension

Det finns möjlighet att välja om löneväxling i Handelsbankens tjänstepension ska vara Företagsägd eller Privatägd.

Så här mycket skulle det kunna bli i extra pension vid 65 års ålder

Om du börjar spara när du är	Månadspremie	Månadsutbetalning under 5 år vid 3% förräntning	Kapital vid pensionsålder vid 3% förräntning
40 år	1 590 kr	10 116 kr	606 933 kr
50 år	1 590 kr	5 484 kr	329 028 kr
Om du börjar spara när du är	Månadspremie	Månadsutbetalning under 5 år vid 6% förräntning	Kapital vid pensionsålder vid 6% förräntning
40 år	1 590 kr	15 274 kr	916 466 kr
50 år	1 590 kr	6 943 kr	416 594 kr

Beräkningen är en illustration och inte en utfästelse av hur stor din pension kan bli. De angivna beloppen är beräknade med hänsyn till gällande premieavgift (0 %), kapitalavgift (0,65 %) en fast avgift på 120 kronor per år och moment samt avkastningsskatt. Hänsyn är inte tagen till inflation. Exemplet ovan inkluderar även återbetalningsskydd.